

Motion

Obligatorisk kontroll av belastningsregister och förstärkt bakgrundskontroll vid alla nyanställningar i Hylte kommun.

Motivering

I dag krävs registerutdrag vid anställningar inom flera verksamheter i Sverige, däribland förskola, skola, HVB-hem och vissa LSS-verksamheter. Detta regleras i lag och syftar till att skydda barn och andra särskilt utsatta grupper. Däremot finns inget generellt krav på registerkontroll vid anställningar inom kommunal verksamhet i stort, inte ens inom äldreomsorgen, myndighetsutövning eller andra samhällsviktiga funktioner. Detta innebär att Hylte kommun i många fall anställer personal utan någon som helst bakgrundskontroll, trots att arbetet kan innefatta kontakt med äldre och andra sårbara personer, hantering av känsliga personuppgifter, tillgång till kommunala lokaler och utrustning, insyn i säkerhetskänslig verksamhet. Detta är inte rimligt ur vare sig säkerhets-, arbetsmiljö- eller välfärdsperspektiv. Vi är glada att man nu tack vare ett förslag från Sverigedemokraterna, infört utdrag ur belastningsregistret vid alla nyanställningar inom äldreomsorgen. Vilket har inneburit att kommunen har identifierat flera fall där det funnits omständigheter som inneburit att personer sedan inte varit anställningsbara.

Ett antal kommuner har redan gått före och tagit ytterligare steg, Ekerö, Nacka och Trelleborg har infört rutiner för bredare registerkontroller vid anställning i trygghetskritiska tjänster. Stockholms stad har beslutat om fördjupade bakgrundskontroller vid anställningar inom säkerhetskänsliga funktioner. Flera kommuner (t.ex. Helsingborg och Västerås) arbetar aktivt med att motverka välfärdsbrott genom bakgrundskontroller och tydligare rekryteringsrutiner. Trenden är tydlig, kommuner behöver höja säkerhetsnivån, inte minst med hänsyn till ökad organiserad brottslighet, infiltration, välfärdsbrott och ett skärpt omvärldsläge kopplat till civilt försvar. Med dagens läge, där vi ser risker kopplade till både intern brottslighet, välfärdsbrott, hot mot samhällsviktiga funktioner och brister i bakgrundskontroll, behöver Hylte kommun införa ett enhetligt system som omfattar alla nyanställningar. Efter dialog med SKR och jurister i andra kommuner står det klart att kommuner får genomföra bakgrundskontroller, så länge det sker rättssäkert, proportionerligt och enligt GDPR. I flera kommuner har brister uppstått just för att olika chefer gjort olika bedömningar. Hylte behöver en gemensam rutin. I ett osäkert omvärldsläge där välfärdsbrott och otillbörlig påverkan ökar, behövs högre säkerhet i alla led, även i kommunens personalprocesser.

Förslag till beslut


Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att

- Att införa krav på utdrag ur belastningsregistret vid alla nyanställningar i Hylte kommun, oavsett förvaltning eller tjänst.

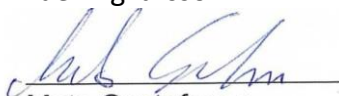
- Att förvaltningarna får i uppdrag att ta fram riktlinjer för kompletterande bakgrundskontroller, inom ramen för vad som är lagligt och proportionerligt.
- Att riktlinjerna ska vara enhetliga för hela kommunen och inkludera tydliga rutiner för rekryterande chefer.
- Att särskilt beakta säkerhetskänsliga tjänster, där fördjupad kontroll kan krävas enligt säkerhetsskyddslagen.

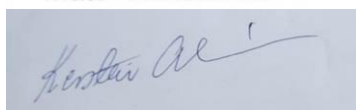
Sverigedemokraterna Hylte genom:


 Stina Isaksson Gruppledare

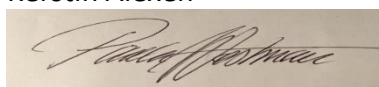


Mikael Ingvarsson

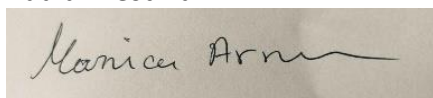

 Mats Gustafsson



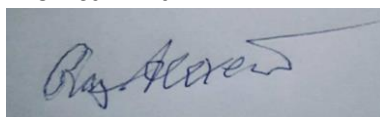
Kerstin Alexén



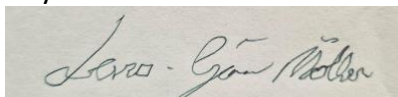
Paula Westman



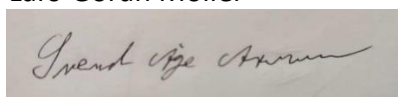
Monica Arnum



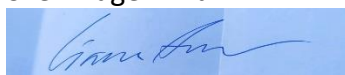
Ray Alexén



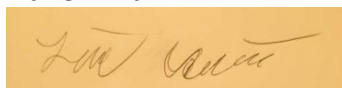
Lars-Göran Möller



Sven Aage Arnum



Liane Arnum



Jens Arnum

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature is written in a cursive style, with the first name 'Håkan' and the last name 'Björk' clearly visible.

Håkan Björk